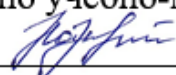


Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Пермский филиал)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора
по учебно-методической работе

 Ю. А. Хакимова

«30» июня 2024 г.

Комплект

контрольно-оценочных оценочных средств

учебной дисциплины

В.ОП.13 Трудовое право

для специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Пермь - 2024

Комплект контрольно-оценочных средств учебной дисциплины «Трудовое право» разработаны на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)» (базовая подготовка), утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.02.2018 года № 69, профессионального стандарта «Бухгалтер», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1061н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 января 2015 г., регистрационный N 35697), профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. N 236н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2015 г., регистрационный N 37271), профессионального стандарта «Аудитор», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 г. N 728н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 ноября 2015 г., регистрационный N 39802).

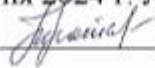
Организация-разработчик: Пермский филиал Финуниверситета

Разработчик:

Черепова Анна Михайловна, преподаватель Пермского филиала ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Рассмотрен на заседании кафедры общеобразовательных и гуманитарных дисциплин

Протокол от «25» июня 2024 г. № 11

Зав. кафедрой, к.п.н.  М.Л. Катаева

Одобрено Научно-методическим советом колледжа

Протокол № 1 (49) от «26» октября 2024г.

1. Общие положения

Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины Трудовое право

КОС составлены для очной и заочной форм обучения, в том числе с применением элементов дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. При контроле результатов обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья дистанционные образовательные технологии и электронное обучение предусматривают возможность приема-передачи информации в доступных для них формах.

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме экзамена.

КОС разработаны на основании положений:

основной профессиональной образовательной программы по специальности «Экономика и бухгалтерский учет»;

программы учебной дисциплины «Трудовое право».

в соответствии с профессиональными стандартами «Бухгалтер», утвержденным приказом Минтруда России №1061н от 22.12.2014 г.; «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 мая 2015 года, регистрационный №37271; «Аудитор», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 года, регистрационный №39802.

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Основные показатели оценки результатов
У-1применять на практике нормы трудового права, знать основы трудового законодательства	Законность применения норм трудового права в конкретных ситуациях
	Обоснованность и эффективность применения полученных знаний на практике
	Аргументированность применения правовой нормы
У-2 анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Законность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений
	Рациональность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений
	Аргументированность решения
У-3 анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	Законность предложений по урегулированию трудовых споров
	Обоснованность и эффективность предложений по урегулированию трудовых споров
У-4анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации в сфере трудового права	Законность предложений по совершенствованию правовой деятельности организации в сфере трудового права
	Эффективность и рациональность предложений по совершенствованию правовой деятельности организации в сфере трудового права
	Аргументированность предложений по совершенствованию правовой деятельности организации в сфере трудового права
3-1нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Воспроизведение нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения
	Понимание значения правового регулирования общественных отношений в сфере труда
	Оценивание проблем и тенденций развития трудового законодательства
	Понимание единства и дифференциации трудового законодательства
3-2содержание российского трудового права	Воспроизведение основных понятий, принципов трудового права
	Понимание институтов трудового права
	Объяснение взаимосвязи трудового права с другими смежными отраслями права
	Оценивание проблем в правовом регулировании трудовых

	отношений
3-3 права и обязанности работников и работодателей	Воспроизведение основных права и обязанности работников и работодателей
	Понимание значения прав и обязанностей работников и работодателей
	Объяснение прав и обязанностей работников и работодателей
	Оценивание прав и обязанностей работников и работодателей
3-4 порядок заключения изменения и прекращения трудовых договоров	Воспроизведение понятия трудового договора
	Понимание значения и содержания трудового договора
	Объяснение порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров
	Законность заключения, изменения и расторжения трудовых договоров
3-5 виды трудовых договоров	Воспроизведение видов трудовых договоров
	Понимание значения видов трудовых договоров
	Законность заключения трудового договора с точки зрения вида трудового договора
3-6 виды рабочего времени и времени отдыха	Воспроизведение видов рабочего времени и времени отдыха
	Понимание значения правового регулирования рабочего времени и времени отдыха
	Объяснение особенностей регулирования рабочего времени и времени отдыха
	Оценивание законности применения законодательства о рабочем времени и времени отдыха
3-7 формы и системы оплаты труда	Воспроизведение основных понятий, принципов и методов правового регулирования оплаты труда
	Понимание тарифной системы оплаты труда
	Объяснение особенностей повременной и сдельной оплаты труда
	Оценивание законности применения законодательства об оплате труда
3-8 содержание трудовой дисциплины	Воспроизведение понятий, правил и методов обеспечения трудовой дисциплины, видов поощрений и видов дисциплинарных взысканий
	Понимание основания и условий привлечения к дисциплинарной ответственности

	Оценивание законности применения дисциплинарного взыскания
3-9 основы охраны труда	Воспроизведение основных понятий и принципов охраны труда
	Понимание организации охраны труда
	Объяснение прав и обязанностей работников и работодателей в области охраны труда
	Оценивание нарушений по охране труда
3-10 порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	Воспроизведение основных понятий
	Понимание условий материальной ответственности сторон трудового договора
	Объяснение видов материальной ответственности
	Оценивание законности привлечения к материальной ответственности работника
3-11 порядок разрешения трудовых споров	Воспроизведение сущности и причин конфликтов в сфере труда
	Объяснение порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров
	Законность и справедливость разрешения трудовых споров

3. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля

Наименование элемента умений или знаний	Виды аттестации	
	Текущий контроль	Промежуточная аттестация
У-1 применять на практике нормы трудового права, знать основы трудового законодательства	+	+
У-2 анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	+	+
У-3 анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	+	
У-4 анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации в сфере трудового права	+	
З-1 нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	+	+
З-2 содержание российского трудового права	+	+

3-3 права и обязанности работников и работодателей	+	+
3-4 порядок заключения изменения и прекращения трудовых договоров	+	+
3-5 виды трудовых договоров	+	+
3-6 виды рабочего времени и времени отдыха	+	+
3-7 формы и системы оплаты труда	+	+
3-8 содержание трудовой дисциплины	+	+
3-9 основы охраны труда	+	+
3-10 порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	+	+
3-11 порядок разрешения трудовых споров	+	+

4. Распределение типов контрольных заданий по элементам знаний и умений.

Содержание учебного материала	Тип контрольного задания															
	У-1	У-2	У-3	У-4	З-1	З-2	З-3	З-4	З-5	З-6	З-7	З-8	З-9	З-10	З-11	
Тема 1. Общие положения трудового права	Пр				Э Пр	Э Пр										
Тема 2. Трудовой договор		Пр				Пр										
Тема 3. Рабочее время и время отдыха					Пр											
Тема 4. Дисциплина и охрана труда	Пр	Ср			Д Ср		ДТ Пр				Пр Т					
Тема 5. Материальная ответственность	Пр					Пр					Пр Т					
Тема 6. Трудовые споры	Пр			Пр Ср		Ср						Пр Т				

5. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

Тема 1. Общие положения трудового права

Практическая работа:

Составить схему источников трудового права, начиная с Конституции РФ и заканчивая локальными нормативными правовыми актами.

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-1нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Воспроизведение нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения	1
	Понимание значения правового регулирования общественных отношений в сфере труда	1
	Понимание единства и дифференциации трудового законодательства	1
	Оценивание проблем и тенденций развития трудового законодательства	1
3-2содержание российского трудового права	Воспроизведение основных понятий и принципов трудового права	1
	Понимание институтов трудового права	1
	Объяснение взаимосвязи трудового права с другими смежными отраслями права	1
У-1 применять на практике нормы трудового права, знать основы трудового законодательства	Эффективность применения полученных знаний на практике	1
	Аргументированность применения правовой нормы	1
	Законность применения норм трудового права в конкретных ситуациях	1
мах		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Самостоятельная работа:

Составление схемы «Виды правоотношений»

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-2 содержание российского трудового права	Воспроизведение основных понятий и принципов трудового права	2
	Понимание институтов трудового права	2
	Объяснение взаимосвязи трудового права с другими смежными отраслями права	2
У-1 применять на практике нормы трудового права, знать основы трудового законодательства	Обоснованность и эффективность применения полученных знаний на практике	2
	Аргументированность применения правовой нормы	1
max		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Тема 2. «Трудовой договор»

Практическая работа: решение ситуационных задач

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-4 порядок заключения изменения и прекращения трудовых договоров	Объяснение порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров	2
	Оценивание законности заключения, изменения и расторжения трудовых договоров	2
У-2 анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Рациональность и эффективность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	2
	Законность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	2

	Аргументированность решения	2
max		10

шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно
----------	---------	---	---------------------

Самостоятельная работа: подготовка таблиц «Временные переводы на другую работу используя материалы по данной теме учебника расположенного в ЭБС:

Трудовое право: учебник / В.Б. Гольцов, В.С. Озеров, Е.В. Платонов. — Москва: КноРус, 2018. — 181 с. — СПО. — Режим доступа: <https://www.book.ru/book/927061/view2/354>

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-4 порядок заключения изменения и прекращения трудовых договоров	Объяснение порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров	2
	Законность заключения, изменения и расторжения трудовых договоров	2
	Воспроизведение содержания трудового договора	2
У-1применять на практике нормы трудового права, знать основы трудового законодательства	Обоснованность и эффективность применения полученных знаний на практике	2
	Законность применения норм трудового права в конкретных ситуациях	2
max		10

шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Тема 3. Рабочее время. Время отдыха

Практическое занятие: решение задач

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-1 нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.	Воспроизведение нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения	1
	Понимание значения правового регулирования общественных отношений в сфере труда	1
3-6 виды рабочего времени и времени отдыха	Воспроизведение видов рабочего времени и времени отдыха	1
	Понимание значения правового регулирования рабочего времени и времени отдыха	1
	Объяснение особенностей регулирования рабочего времени и времени отдыха	1
	Оценивание законности применения законодательства о рабочем времени и времени отдыха	2
У-2 анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Рациональность и эффективность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	1
	Аргументированность решения	1
	Законность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	1

мах		10
-----	--	----

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Самостоятельная работа: составление по видам отпусков

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
. 3-6 виды рабочего времени и времени отдыха	Воспроизведение видов рабочего времени и времени отдыха	2
	Понимание значения правового регулирования рабочего времени и времени отдыха	2
	Объяснение особенностей регулирования рабочего времени и времени отдыха	2
3-1 нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.	Воспроизведение нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения	2
	Понимание значения правового регулирования общественных отношений в сфере труда	2
мах		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Тема 4. Дисциплина труда

Практическое занятие: решение задач по определению законности применения дисциплинарных взысканий

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-8 содержание трудовой дисциплины	Понимание основания и условий привлечения к дисциплинарной ответственности	2
	Оценивание законности применения дисциплинарного взыскания	2
У-2 анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Рациональность и эффективность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	2
	Аргументированность решения	2
	Законность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	2
max		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Самостоятельная работа: Подготовка докладов «Охрана труда женщин и лиц с семейными обязанностями», «Охрана труда несовершеннолетних»

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-1 нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.	Воспроизведение нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения	2
3-9 основы охраны труда	Воспроизведение основных понятий и принципов охраны труда	2
	Понимание организации охраны труда	2
	Объяснение прав и обязанностей работников и работодателей в области охраны труда	2
	Оценивание нарушений по охране труда	2
max		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	10-9	5	отлично
80-89	8-7	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Тема 5. Материальная ответственность сторон трудового договора
Практическая работа: Решение ситуационных задач

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-2содержание российского трудового права	Воспроизведение основных понятий, принципов трудового права	1
	Понимание институтов трудового права	1
	Объяснение взаимосвязи трудового права с другими смежными отраслями права	1
3-10 порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	Воспроизведение основных понятий материальной ответственности сторон трудового договора	2
	Понимание условий материальной ответственности сторон трудового договора	2
	Объяснение видов материальной ответственности	1
	Оценивание законности привлечения к материальной ответственности работника	2
мах		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

**Самостоятельная работа: сравнительный анализ материальной
ответственности работника по ТК РФ и имущественной
ответственности по ГК РФ**

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-1 нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.	Воспроизведение нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения	2
3-10 порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	Воспроизведение основных понятий материальной ответственности сторон трудового договора	2
	Понимание условий материальной ответственности сторон трудового договора	2
	Объяснение видов материальной ответственности	2
	Оценивание законности привлечения к материальной ответственности работника	2
max		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 6	2	неудовлетворительно

Тема 6. Трудовые споры

Практическая работа: Составление схемы «Забастовка как стадия рассмотрения коллективного трудового спора»

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-11 порядок разрешения трудовых споров	Воспроизведение сущности и причин конфликтов в сфере труда	1
	Понимание природы трудовых споров и путей их разрешения	1
	Объяснение порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров	1
	Оценивание законности и справедливости разрешения трудовых споров	2
У-2 анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Законность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	2
	Рациональность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	1
	Аргументированность решения	2
max		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 3	2	неудовлетворительно

Самостоятельная работа: Подготовка конспекта «Защита трудовых прав работников профессиональными союзами»

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
3-11 порядок разрешения трудовых споров	Воспроизведение сущности и причин конфликтов в сфере труда	1
	Понимание природы трудовых споров и путей их	1

	разрешения	
	Объяснение порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров	1
	Оценивание законности и справедливости разрешения трудовых споров	2
У-2 анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Законность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	2
	Рациональность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	1
	Аргументированность решения	2
мах		10

Шкала оценки достижений:

Процент результативности	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		Отметка	Вербальный аналог
90-100	9-10	5	отлично
80-89	7-8	4	хорошо
60-79	6	3	удовлетворительно
Менее 60	Менее 3	2	неудовлетворительно

Экзамен по билетам по трудовому праву

Наименование объектов контроля	Основные показатели оценки результатов	Оценка (баллы)
У-1 применять на практике нормы трудового права, знать основы трудового законодательства	Законность применения норм трудового права в конкретных ситуациях	2
	Обоснованность и эффективность применения полученных знаний на практике	2
	Аргументированность применения правовой нормы	2
У-2 анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Законность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	2
	Рациональность решения юридических проблем в сфере трудовых отношений	2
	Аргументированность решения	2
З-1 нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Воспроизведение нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения	2
	Понимание значения правового регулирования общественных отношений в сфере труда	2
	Оценивание проблем и тенденций развития трудового законодательства	2
	Понимание единства и дифференциации трудового законодательства	2
З-4 порядок заключения изменения и прекращения трудовых договоров	Воспроизведение понятия трудового договора	2
	Понимание значения и содержания трудового договора	2

	Объяснение порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров	2
3-3 права и обязанности работников и работодателей	Объяснение прав и обязанностей работников и работодателей	2
	Законность заключения, изменения и расторжения трудовых договоров	2
3-5 виды трудовых договоров	Воспроизведение видов трудовых договоров	2
	Понимание значения видов трудовых договоров	2
	Законность заключения трудового договора с точки зрения вида трудового договора	2
3-6 виды рабочего времени и времени отдыха	Воспроизведение видов рабочего времени и времени отдыха	2
	Понимание значения правового регулирования рабочего времени и времени отдыха	2
	Оценивание законности применения законодательства о рабочем времени и времени отдыха	2
3-7 формы и системы оплаты труда	Воспроизведение основных понятий, принципов и методов правового регулирования о	2
	Объяснение особенностей повременной и сдельной оплаты труда	2
	Оценивание законности применения законодательства об оплате труда	2
3-8 содержание трудовой дисциплины	Воспроизведение понятий, правил и методов обеспечения трудовой дисциплины, видов поощрений и видов дисциплинарных взысканий	2
	Оценивание законности применения дисциплинарного взыскания	1
3-9 основы охраны труда	Воспроизведение основных понятий и принципов охраны труда	1

	Понимание организации охраны труда	1
	Объяснение прав и обязанностей работников и работодателей в области охраны труда	1
3-10 порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	Понимание условий материальной ответственности сторон трудового договора	1
	Объяснение видов материальной ответственности	1
	Оценивание законности привлечения к материальной ответственности работника	1
3-11 порядок разрешения трудовых споров	Воспроизведение сущности и причин конфликтов в сфере труда	1
	Законность и справедливость разрешения трудовых споров	2
Мах		60

Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Кол-во баллов	Оценка уровня подготовки	
		балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	54-60	5	отлично
80 ÷ 89	45-53	4	хорошо
70 ÷ 79	36-44	3	удовлетворительно
менее 70	Менее 36	2	неудовлетворительно

Нормативные акты

Нормативные акты

1. Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.)
2. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (с изм. и доп.)
3. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» (с изм. и доп.)
4. Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» (с изм. и доп.)

Основная литература

Печатные источники:

1. Чикирева И. П. Трудовое право Российской Федерации: учебное пособие / И.П. Чикирева, Е. Л. Хильчук. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2010

2. Трудовой кодекс РФ. - М: ОМЕГА-Л, 2013
3. Трудовое право России: практикум / под ред. К. Н. Гусова. – М.: Проспект, 2012
4. Комментарии к Трудовому кодексу РФ. – М.: 2013
5. Трудовое право. Практикум: учеб. пособие / под ред. Ю. Орловского, А. Петрова. – М.: Юрайт, 2014

Электронные источники:

1. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013. (портал электронного обучения «Эльфа» /интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС «Znanium.com»)
2. Трудовое право России. Практикум. 4-е издание. Учебное пособие /Под ред. Гусова К.Н., Тучковой Э.Г. М. Проспект 2014 (портал электронного обучения «Эльфа» /интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финансового университета <http://repository.vzfei.ru/bibliocatalog.php> ЭБС «Znanium.com»)

Дополнительная литература:

1. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный): С последними изменениями / Г.С. Скачкова. - 5-е изд. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2014.
2. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / А.Н. Гув. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014
3. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015.
4. Трудовое право: Учебное пособие / Е.В. Магницкая, Е.Н. Евстигнеев, Н.Г. Викторова. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013
5. Сайт Международной организации труда: <http://www.ilo.org/>
6. Сайт российского отделения МОТ: <http://ilo.org/>
7. База данных статистики труда МОТ LABORSTA: <http://laborsta.ilo.org/>